

Consiliul Local al Municipiului Petrosani
Clubul Sportiv Municipal Jiul Petroșani CUI 26065160
Petroșani, Bd. 1 Decembrie 1918, nr. 93, cam. 33. Tel: 0254.541.220.
e-mail: csm.jiulpetrosani@yahoo.com Web: www.primariapetrosani.ro
NR. 391 /30.09.2025

Lista funcțiilor din cadrul Clubului Sportiv Municipal Jiul Petroșani și drepturile salariale, stabilite în conformitate cu prevederile art.11 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare la data de 30.09.2025

Funcții contractuale de conducere

FUNCȚIA	STUDII	SALARIU DE BAZA- LEI	OBSERVAȚII
Director	S	11487	

Funcții contractuale de execuție

FUNCȚIA	STUDII	SALARIU DE BAZA- LEI	OBSERVAȚII
Consilier gradul IA, gr.5	S	5605	
Consilier gradul IA, gr.2	S	5081	Majorare 10%, conform art. 15 din Legea nr.153/2017
Consilier gradul II, gr.3	S	4503	
Casier, gr.5	M/G	4627	
Casier, gr. 3	M/G	4404	
Muncitor calificat tr.I, gr.3	M/G	4194	
Femeie de serviciu gr.5	M/G	4608	
Femeie de serviciu gr.5	M/G	4608	
Muncitor necalificat gr.2	M/G	4177	

Pentru funcțiile publice și contractuale, drepturile salariale sunt stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/ trepte și gradații conform art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, se acordă lunar în cuantum de 347 lei proporțional cu timpul efectiv lucrat, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei net inclusiv, în temeiul prevederilor art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu dispozițiile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și cu prevederile art.XV și art. LXV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene.

Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, în temeiul prevederilor art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborat cu prevederile art. XV pct.3 și ale art LXV alin.(1) din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare. Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în temeiul prevederilor art.16 alin.(1) și (12) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Pentru proiectele al căror termen de realizare este depășit, de la momentul depășirii nu se acordă majorarea salarială prevăzută la alin. (1).

Director,
PREDA ERIKA

Compartiment Resurse Umane
Muller Cerasela